

CODICE ETICO
FONDAZIONE GASLININSIEME ETS

Sommario

Premessa.....	2
1. Ambito di applicazione e Destinatari.....	2
2. Valori Fondamentali e Principi Etici.....	3
2.1 <i>Rispetto della normativa vigente, delle regole interne e delle istanze degli stakeholders</i>	3
2.2 <i>Centralità del minorenne e rispetto della persona</i>	3
2.3 <i>Professionalità e integrità</i>	4
2.4 <i>Onestà, trasparenza e correttezza</i>	4
2.5 <i>Efficacia ed efficienza</i>	4
2.6 <i>Solidarietà, inclusione e pari opportunità</i>	4
2.7 <i>Valore delle Risorse Umane</i>	5
2.9 <i>Tutela della salute e sicurezza sul lavoro</i>	5
2.10 <i>Rispetto del patrimonio</i>	5
2.11 <i>Profili di contabilità e fiscalità</i>	5
2.12 <i>Partecipazione dei portatori di interesse</i>	6
2.13 <i>Rispetto e tutela dell'ambiente</i>	6
3. Rapporti con i Soci	6
3.1 <i>Rapporti con i Soci Fondatori</i>	6
3.2 <i>Rapporti con i Soci Sostenitori e con i Soci Partecipanti</i>	6
3.3 <i>Principi e regole di comportamento per tutti i soci</i>	6
4. Rapporti con le Associazioni di volontariato	7
4.1 <i>Collaborazione e coordinamento</i>	7
4.2 <i>Comportamenti e responsabilità delle Associazioni di volontariato</i>	7
4.3 <i>Gestione dei conflitti e risoluzione delle controversie</i>	7
5. Rapporto con terzi, donatori e fornitori	8
5.1 <i>Comunicazione responsabile</i>	8
5.2 <i>Rapporti con i donatori</i>	8
5.3 <i>Rapporti con i fornitori</i>	8
5.4 <i>Rapporti con la Pubblica amministrazione e i soggetti pubblici</i>	8
5.5 <i>Regali, omaggi e benefici</i>	8
5.6 <i>Divieto di rapporti con organizzazioni con finalità illecite</i>	9
6. Gestione delle risorse e trasparenza	9
7. Monitoraggio e valutazione d'impatto.....	9
8. Disposizioni finali	10
8.1 <i>Adozione, diffusione e aggiornamento del Codice Etico</i>	10
8.2 <i>Formazione</i>	10
8.3 <i>Violazione del Codice Etico e sanzioni</i>	10

Premessa

Il Senatore Gerolamo Gaslini, per un atto di amore e solidarietà in memoria della figlia morta in tenera età, nel 1931, ha costituito e fatto realizzare a proprie spese l'Istituto Giannina Gaslini, un grande ospedale pediatrico all'avanguardia, a forte vocazione scientifica e di ricerca innovativa, per assicurare ai bambini la migliore assistenza possibile.

Lo stesso Senatore Gerolamo Gaslini, nel successivo 1949, ha costituito la Fondazione Gerolamo Gaslini, donandole tutto il proprio patrimonio affinché ne utilizzasse le rendite per la cura, la difesa e l'assistenza dell'infanzia e, in particolar modo, per il potenziamento dell'Istituto Giannina Gaslini, con l'auspicio di essere di esempio ad altri e di incoraggiare i privati e le imprese a contribuire a sostenere, attraverso iniziative solidaristiche, l'attività dell'Istituto.

Proprio in tale ottica l'Istituto Giannina Gaslini e la Fondazione Gerolamo Gaslini hanno deciso di dotarsi di una struttura dedicata proprio a sollecitare e coordinare con efficacia la raccolta fondi da privati, per sostenere, ad integrazione dei contributi pubblici, le attività dell'Istituto Giannina Gaslini di cura, ricerca, formazione, assistenza ed accoglienza rivolte ai minorenni e alle loro famiglie in situazioni di difficoltà.

È così che nel 2022 nasce la Fondazione Gaslininsieme ETS, una fondazione di partecipazione che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociali, con la mission primaria di supportare l'Istituto Giannina Gaslini e promuovere i progetti dallo stesso approvati, attraverso attività di *fundraising*, favorendo la collaborazione tra istituzioni, associazioni e comunità, nel pieno rispetto dei valori di solidarietà, inclusione e tutela della dignità umana.

Gaslininsieme opera senza fini di lucro, impegnandosi a garantire trasparenza, responsabilità e sostenibilità nelle proprie attività, con particolare attenzione alla centralità dei piccoli pazienti dell'Istituto ed al rispetto delle esigenze delle loro famiglie.

Gaslininsieme si propone inoltre di essere un punto di riferimento per la raccolta fondi etica e la comunicazione responsabile, valorizzando il contributo di tutti i portatori di interesse e promuovendo una cultura di partecipazione e condivisione.

Nell'ambito di questa cornice di riferimento, il presente Codice Etico, integrato con la Carta dei Valori, rappresenta un impegno condiviso per promuovere un'attività trasparente, responsabile e rispettosa dei diritti dei minorenni e delle loro famiglie.

1. Ambito di applicazione e Destinatari

Il presente Codice Etico si applica ai Soci Fondatori, ai Soci Sostenitori ed ai Soci Partecipanti, al Presidente, ai membri del Consiglio Direttivo, al Segretario Generale, ai membri del Comitato dei Garanti, ai membri dell'Organo di Controllo e dell'Organo di Revisione legale dei conti, a tutti i dipendenti ed ai collaboratori, senza alcuna eccezione, nonché a tutti coloro

(consulenti, fornitori, donatori, volontari) che, pur esterni alla Fondazione Gaslininsieme, operino direttamente o indirettamente per la stessa e con essa collaborino a qualsiasi titolo per attuarne la mission o ad essa forniscano le proprie prestazioni, anche con spirito di liberalità.

Tutti i Destinatari sono dunque tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a far osservare, i principi contenuti nel presente Codice Etico.

In nessuna circostanza e per nessun motivo la pretesa di agire nell'interesse della Fondazione può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel Codice Etico.

2. Valori Fondamentali e Principi Etici

2.1 Rispetto della normativa vigente, delle regole interne e delle istanze degli stakeholders

Gaslininsieme ritiene essenziale ed imprescindibile il rispetto delle leggi, dei regolamenti e, in generale, di ogni normativa vigente., nonché delle norme di autoregolamentazione, quali il proprio Statuto, la propria Carta dei Valori ed il presente Codice Etico e dei regolamenti interni.

Gaslininsieme, accanto a ciò, ritiene essenziale anche il rispetto delle istanze sociali espresse dai propri stakeholders, fondamentali per individuare e dirigere le azioni quotidiane della Fondazione.

Gaslininsieme riconosce altresì l'importanza di dotarsi progressivamente di strumenti organizzativi e di controllo idonei a prevenire comportamenti illeciti e non etici, in coerenza con la propria mission, con la normativa applicabile agli enti del Terzo Settore e con le migliori prassi di governance.

2.2 Centralità del minorenni e rispetto della persona

La persona e, in particolare, il minorenne sono al centro di ogni decisione ed attività di Gaslininsieme, che ne tutela la dignità, l'immagine, la privacy ed il benessere, largamente inteso, rifiutando ogni forma di discriminazione basata su sesso, razza, colore della pelle, origine etnica o sociale, lingua, religione, convinzioni personali, opinioni politiche, patrimonio, disabilità o qualsiasi altro elemento discriminante.

Gaslininsieme rispetta con convinzione e puntualità i principi e le prescrizioni dettati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali in materia e dell'I.L.O. (International Labour Organization) e, in particolar modo, la Convenzione Internazionale ONU sui diritti dell'infanzia e le leggi vigenti in materia di diritto del bambino ospedalizzato, nonché dalla Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e dalla Costituzione Italiana. Gaslininsieme non ammette e, anzi, condanna fermamente ogni violazione di tali normative, la cui osservanza integra uno dei pilastri della propria mission e della scelta dei fornitori, dei collaboratori, del personale e dei consulenti.

Gaslininsieme garantisce che tutte le attività di volontariato, di supporto e di raccolta fondi siano svolte nel massimo rispetto della privacy, della dignità e delle esigenze dei pazienti e delle loro famiglie, evitando qualsiasi interferenza con le attività cliniche ed assistenziali.

Gaslininsieme non tollera che nelle relazioni di lavoro, tanto interne quanto esterne, siano commesse molestie sessuali o violenze fisiche, morali e/o psicologiche.

2.3 Professionalità e integrità

Gaslininsieme e i Destinatari devono svolgere la propria attività con tutta la diligenza necessaria ed agire con la massima professionalità.

2.4 Onestà, trasparenza e correttezza

Le condotte, le iniziative e le attività dei Destinatari, anche ove svolte in forma societaria o associativa, devono essere improntate ai principi di onestà, trasparenza, correttezza, integrità, lealtà, imparzialità e buona fede.

Gaslininsieme vieta qualsiasi condotta disonesta e qualsiasi comportamento ingannevole volto al conseguimento di indebiti vantaggi in favore della stessa.

I Destinatari devono agire al fine di evitare situazioni di conflitto di interesse, intendendosi per tali tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse personale si ponga in contrasto con gli interessi di Gaslininsieme e/o dell'Istituto.

In presenza di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, i Destinatari sono tenuti a darne tempestiva comunicazione agli organi competenti della Fondazione e ad astenersi dall'assumere decisioni o svolgere attività che possano comprometterne l'imparzialità.

2.5 Efficacia ed efficienza

Gaslininsieme e i Destinatari operano nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza, assicurando che ogni attività sia orientata al conseguimento dei migliori risultati possibili a favore dei piccoli pazienti dell'Istituto e delle loro famiglie, mediante un utilizzo responsabile e ottimale delle risorse, sia umane che economiche, disponibili.

Con le proprie condotte, Gaslininsieme e i Destinatari si impegnano a operare affinché l'Istituto possa offrire un servizio di cura e di assistenza – anche sotto il profilo umano e morale – caratterizzato da elevati standard qualitativi, appropriatezza degli interventi e tempestività nell'azione.

2.6 Solidarietà, inclusione e pari opportunità

Gaslininsieme promuove un ambiente inclusivo e rispettoso, garantisce pari opportunità e rifiuta ogni forma di discriminazione, sia nella propria organizzazione, che nell'ambiente ospedaliero nel cui interesse opera, tanto con riferimento ai pazienti ed alle loro famiglie, quanto al personale dipendente dell'Istituto pediatrico.

Gaslininsieme, come soggetto impegnato e radicato nel tessuto sociale, s'impegna a promuovere e sostenere la solidarietà sociale, rendendosi ascoltatore ed interprete dei bisogni, in special modo delle fasce più deboli e collaborando per darvi risposte adeguate e tempestive.

2.7 Valore delle Risorse Umane

Gaslininsieme riconosce il valore delle Risorse Umane e l'importanza della valorizzazione delle attitudini professionali e personali dei singoli, e garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano ed efficiente.

Le politiche di selezione e gestione del personale e dei volontari sono ispirate a criteri di equità, trasparenza e meritocrazia e si svolgono in assenza di qualsiasi forma di discriminazione e di conflitto di interesse.

La formazione continua è considerata essenziale per garantire competenze e qualità del servizio.

2.8 Tutela della privacy

Gaslininsieme garantisce il pieno rispetto della riservatezza e della protezione dei dati personali dei propri interessati, nonché di tutti gli altri soggetti con i quali interagisce, direttamente o indirettamente, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. 196/2003.

2.9 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Gaslininsieme si impegna al rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, richiedendo analogo impegno a tutti i Destinatari.

2.10 Rispetto del patrimonio

È garantito il più ampio rispetto del patrimonio di Gaslininsieme e dei beni immobili dell'Istituto pediatrico e della Fondazione Gerolamo Gaslini, in cui Gaslininsieme e i Destinatari si trovino a svolgere le proprie attività.

Deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali.

2.11 Profili di contabilità e fiscalità

Gaslininsieme ritiene che trasparenza, accuratezza, veridicità e completezza delle informazioni contabili siano strumenti imprescindibili per garantire una rappresentazione chiara ed attendibile della propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria.

Gaslininsieme assicura pertanto che la propria contabilità sia improntata a tali principi e che ogni informazione ricavabile dalla stessa e dai documenti dalla stessa derivati riflettano la natura reale dell'operazione sottostante.

2.12 Partecipazione dei portatori di interesse

La partecipazione attiva dei Soci fondatori, sostenitori e partecipanti, nonché di tutti i collaboratori e delle associazioni di settore è considerata fondamentale per il successo delle attività ed il raggiungimento della mission di Gaslininsieme.

2.13 Rispetto e tutela dell'ambiente

La salvaguardia dell'ambiente è un obiettivo primario per Gaslininsieme, le cui attività sono programmate per minimizzare l'impatto ambientale, andando oltre il mero rispetto delle normative vigenti ed escludendo ogni fenomeno di *greenwashing*.

Gaslininsieme promuove pratiche sostenibili e riduce l'impatto ambientale delle proprie attività, in linea con i valori di responsabilità sociale.

3. Rapporti con i Soci

3.1 Rapporti con i Soci Fondatori

Gaslininsieme opera e persegue la propria mission nel rispetto della propria autonomia, del proprio Statuto, nonché delle norme e delle regole, interne e non, che ne costituiscono l'architettura, anche quale Ente del Terzo Settore.

Ferma la piena autonomia d'azione e di intervento di Gaslininsieme ai sensi del comma precedente ed esclusa ogni forma di controllo da parte, in particolare, dell'Istituto, quale ente pubblico, il rapporto tra la stessa e i Soci Fondatori è caratterizzato da una collaborazione stretta e continuativa, basata sui principi di trasparenza, rispetto reciproco e condivisione degli obiettivi comuni.

Gaslininsieme opera in sinergia con i Soci Fondatori per sostenere le attività di cura, ricerca, formazione e assistenza rivolte ai minorenni e alle loro famiglie, garantendo un coordinamento efficace e un allineamento strategico.

3.2 Rapporti con i Soci Sostenitori e con i Soci Partecipanti

Gaslininsieme riconosce il ruolo fondamentale dei Soci Sostenitori e dei Soci Partecipanti, che contribuiscono attivamente al raggiungimento degli scopi statutari ed alla promozione delle attività a sostegno dell'Istituto pediatrico.

Gaslininsieme promuove la partecipazione attiva dei Soci attraverso incontri periodici, assemblee e momenti di confronto, garantendo trasparenza ed ascolto delle loro istanze.

3.3 Principi e regole di comportamento per tutti i soci

Tutti i Soci, siano essi Fondatori, Sostenitori o Partecipanti, sono tenuti a rispettare, e a far rispettare da tutto il proprio personale, dipendente e non (quale che sia il relativo

inquadramento professionale e contrattuale), i principi e le regole di comportamento dettate dal presente Codice Etico e dalla Carta dei Valori, nonché di tutte quelle regole poste a presidio dell'integrità e della reputazione di Gaslininsieme, evitando qualsiasi azione che possa arrecare danno a quest'ultima.

In tal senso, i Soci sono tenuti, tra l'altro, ad uniformarsi ai principi di lealtà e correttezza nei rapporti interni ed esterni, di conformità normativa e di riservatezza e tutela dei dati personali, oltre che dei diritti e delle libertà fondamentali.

Ai medesimi principi devono attenersi anche i nuovi Soci di Gaslininsieme, i quali sono selezionati dagli organi competenti non solo in ragione della disponibilità a proporsi come donanti in favore della Fondazione, ma anche sulla base di criteri di onorabilità, reputazione, integrità e condivisione dei valori e dei principi espressi nel presente Codice Etico e nella Carta dei Valori.

4. Rapporti con le Associazioni di volontariato

4.1 Collaborazione e coordinamento

Gaslininsieme collabora attivamente con le Associazioni di volontariato del settore per sostenere le attività a favore dell'Istituto pediatrico, dei pazienti e delle loro famiglie.

La collaborazione con le Associazioni di volontariato si basa su un rapporto di fiducia, trasparenza e rispetto reciproco.

4.2 Comportamenti e responsabilità delle Associazioni di volontariato

Fermi restando i principi generali di cui al precedente art. 4.1, le Associazioni di volontariato, che abbiano sottoscritto con la Fondazione specifici accordi di collaborazione per l'erogazione di servizi e prestazioni a favore dell'Istituto pediatrico, dei suoi pazienti e delle loro famiglie, sono tenute a rispettare i valori e i principi etici di Gaslininsieme e, in generale, a svolgere le proprie attività garantendo il pieno rispetto della normativa vigente e dei diritti e delle libertà dei minorenni e delle relative famiglie, nonché assicurando la preminenza delle esigenze di cura dei pazienti, come segnalate dall'Istituto pediatrico.

Tali Associazioni di volontariato devono garantire la formazione professionale continua dei propri volontari e mantenere una comunicazione trasparente e tempestiva con Gaslininsieme.

4.3 Gestione dei conflitti e risoluzione delle controversie

Gaslininsieme e le Associazioni di volontariato interessate si impegnano a gestire eventuali conflitti in modo costruttivo e trasparente, privilegiando il dialogo e la ricerca di soluzioni condivise.

5. Rapporto con terzi, donatori e fornitori

5.1 Comunicazione responsabile

Gaslininsieme e i Destinatari devono improntare le proprie comunicazioni ai principi di verità, continenza espositiva e rispetto della dignità umana e, in particolare, dei minorenni.

Il racconto delle storie dei pazienti deve essere anonimizzato, rispettoso e non manipolativo, oltre che limitato ai soli casi in cui si riveli prodromico alle attività di fundraising proprie di Gaslininsieme. L'eventuale racconto di una storia specifica, non anonimizzato, deve essere specificamente autorizzato dagli esercenti la responsabilità genitoriale sul minorenne interessato.

5.2 Rapporti con i donatori

Gaslininsieme garantisce correttezza e trasparenza nel rapporto con i donatori, nonché rispetto della libertà e della volontà degli stessi.

Gaslininsieme si impegna a garantire la piena tracciabilità delle risorse raccolte e la loro destinazione coerente con le finalità dichiarate, assicurando una rendicontazione chiara, comprensibile e accessibile ai donatori e agli altri portatori di interesse.

I donatori devono condividere i principi del presente Codice Etico ed assicurarne il rispetto.

5.3 Rapporti con i fornitori

I fornitori di beni e servizi devono essere scelti e individuati in relazione a parametri di competenza, professionalità e vantaggio competitivo, garantendo la massima trasparenza del processo di selezione degli stessi.

Gaslininsieme seleziona partner e collaboratori che condividono e rispettano i valori etici, mantenendo rapporti trasparenti e corretti.

5.4 Rapporti con la Pubblica amministrazione e i soggetti pubblici

Gaslininsieme si impegna a rispettare i principi di legalità, correttezza e trasparenza nei rapporti con la Pubblica amministrazione e i soggetti pubblici, nonché a non indurre gli stessi alla violazione o all'elusione dei principi informatori dell'azione pubblica.

È in ogni caso vietato porre in essere comportamenti, anche indiretti, che possano essere interpretati come volti ad influenzare indebitamente decisioni, valutazioni o attività dei soggetti pubblici, nel rispetto dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.

5.5 Regali, omaggi e benefici

Gaslininsieme impronta i propri rapporti con soggetti pubblici e privati ai principi di legalità, integrità, trasparenza e prevenzione di ogni forma di corruzione o indebita influenza.

Ai Destinatari è quindi fatto assoluto divieto di offrire, promettere, sollecitare o accettare denaro, regali, omaggi o altre utilità, diretti o indiretti, che possano anche solo apparire idonei a compromettere l'imparzialità, l'autonomia o l'integrità dei rapporti e/o dell'azione di Gaslininsieme.

È in ogni caso vietata qualsiasi forma di elargizione, anche per interposta persona, a favore di pubblici funzionari, nonché di loro familiari, conoscenti o soggetti agli stessi riconducibili.

Nei rapporti con i soggetti privati sono consentiti esclusivamente omaggi di modico valore, effettuati o ricevuti occasionalmente nell'ambito delle ordinarie relazioni di cortesia, purché non consistano in somme di denaro e non siano, né possano apparire, finalizzati a ottenere vantaggi indebiti o a influenzare decisioni nell'interesse di Gaslininsieme, dei propri Soci Fondatori, Sostenitori o Partecipanti ovvero di soggetti terzi.

Resta in ogni caso vietata l'accettazione di somme di denaro, quale ne sia l'importo, diverse da quelle oggetto delle donazioni raccolte da Gaslininsieme nell'ambito della propria mission.

5.6 Divieto di rapporti con organizzazioni con finalità illecite

È fatto espresso divieto di intrattenere rapporti con organizzazioni criminali, sovversive dell'ordine democratico o comunque preordinate alla realizzazione di finalità illecite e anticostituzionali.

6. Gestione delle risorse e trasparenza

Ogni operazione è documentata, verificabile e coerente con la normativa rilevante per gli enti del terzo settore, nonché con i principi di chiarezza e accessibilità della rendicontazione ivi formulati e, in generale, con la mission e lo Statuto di Gaslininsieme.

La gestione delle risorse è improntata ai principi di responsabilità, tracciabilità e verificabilità, in modo da consentire controlli interni ed esterni coerenti con la natura e le finalità di ente del Terzo Settore.

7. Monitoraggio e valutazione d'impatto

Gaslininsieme valuta periodicamente l'efficacia delle proprie attività e il loro impatto sociale, al fine di assicurarne la perdurante conformità ai principi dettati dal presente Codice Etico ed al proprio Statuto.

8. Disposizioni finali

8.1 *Adozione, diffusione e aggiornamento del Codice Etico*

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo, diffuso a tutti i Destinatari e pubblicato sul sito internet di Gaslininsieme.

Gaslininsieme si impegna a mantenere e sviluppare i principi dettati dal presente Codice Etico nel tempo, adattandoli alle nuove sfide e alle esigenze dei propri stakeholders, nonché alle evoluzioni normative, sociali e culturali.

Il presente Codice Etico costituisce la base valoriale e comportamentale su cui Gaslininsieme potrà innestare, nel tempo, ulteriori strumenti di governance, controllo e prevenzione, coerenti con la crescita dell'Ente e con l'evoluzione del quadro normativo.

8.2 *Formazione*

Gaslininsieme organizza corsi di formazione periodici per garantire la piena comprensione e applicazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico.

8.3 *Violazione del Codice Etico e sanzioni*

Gaslininsieme promuove una cultura della responsabilità, dell'ascolto e della trasparenza, favorendo la segnalazione, in buona fede, di comportamenti non conformi ai principi del presente Codice Etico, garantendo che tali segnalazioni siano valutate con riservatezza e senza ritorsioni.

La violazione dei principi dettati dal presente Codice Etico sarà perseguita incisivamente e senza ritardo, con l'assunzione delle iniziative ritenute, caso per caso, più efficienti, eventualmente anche in sede giurisdizionale.

Il mancato rispetto del Codice Etico da parte del personale dipendente di Gaslininsieme costituisce illecito disciplinare, punibile con sanzioni proporzionate alla gravità dell'illecito commesso, nonché ai danni eventuali subiti dalla Fondazione stessa.

Analogamente, la violazione del Codice Etico da parte di Destinatari terzi, quali fornitori, consulenti, collaboratori e altri soggetti di analoga natura potrà comportare la risoluzione del relativo contratto, secondo le previsioni negoziali all'uopo pattuite, ovvero, in ogni caso, l'interruzione dei rapporti con gli stessi.

In ogni caso, il mancato rispetto delle presenti norme pregiudica in maniera seria e sostanziale il rapporto di fiducia tra Gaslininsieme e il responsabile della violazione, sino al punto, nei casi più gravi, da determinarne la cessazione immediata