



CARTA DEI VALORI

FONDAZIONE GASLININSIEME ETS

## LA MISSIONE

Incoraggiare la collettività e le imprese a sostenere le finalità solidaristiche perseguite dall'Ospedale Pediatrico Gaslini sia per quanto riguarda le attività di cura, ricerca e formazione, sia per quanto riguarda l'assistenza alle famiglie con bambini ricoverati

## I VALORI

### 1. Rispetto di leggi e regolamenti

La Fondazione ritiene essenziale il rispetto non solo delle leggi e delle norme di autoregolamentazione, quali codice etico, regolamenti e statuto della Fondazione Gaslininsieme, ma anche delle istanze sociali espresse dai portatori di interesse.

### 2. Rispetto della persona e della dignità umana

Il rispetto della persona, con specifico riferimento ai bambini e della dignità umana deve essere assoluto. Impone il rifiuto di ogni forma di discriminazione, con riferimento al sesso, alla razza, al colore della pelle all'origine etnica, all'origine sociale, alla lingua, alla religione, alle convinzioni personali, alle opinioni politiche, al patrimonio, alla disabilità e a quant'altro possa rappresentare elemento discriminante. Prevede anche il divieto di molestie sessuali o violenze fisiche o morali/psicologiche.

### 3. Onestà, trasparenza e correttezza

Nello svolgimento di ogni attività non devono essere adottate condotte disoneste e comportamenti ingannevoli, ma occorre in ogni caso

uniformarsi ai principi di Onestà, Trasparenza, Correttezza, Integrità, Lealtà, Imparzialità e Buona fede.

#### 4. Il conflitto di interessi

Occorre evitare di svolgere attività che possano comportare, anche solo potenzialmente, un conflitto tra gli interessi propri e quelli della Fondazione. Chi si trova in conflitto di interessi deve astenersi da ogni iniziativa ed informare immediatamente il proprio superiore gerarchico. In particolare, i componenti degli Organi sociali devono informare i componenti dell'Organo di cui fanno parte.

#### 5. Il valore delle risorse umane

La Fondazione attribuisce fondamentale importanza alle risorse umane. Le Politiche di selezione e di gestione devono essere ispirate a trattamenti equi, meritocratici e non discriminatori. La formazione del personale è considerata elemento essenziale.

#### 6. La tutela della Privacy

La Fondazione assicura la riservatezza e la protezione delle informazioni personali di cui viene in possesso nel pieno rispetto della normativa di riferimento (D.lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/79).

#### 7. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

La Fondazione si impegna al rispetto delle normative in materia, e chiede analogo impegno a tutte le sue controparti.

#### 8. La partecipazione di tutti i portatori di interesse

La Fondazione vuole assicurare la partecipazione delle parti interessate alle attività che è chiamata a svolgere. Questo con particolare riferimento ai soci sostenitori, ai soci partecipanti e all'Ospedale Pediatrico Gaslini.

#### 9. Il rispetto e la tutela dell'ambiente

La Fondazione ritiene che la salvaguardia dell'ambiente costituisca un obiettivo primario e che la sua realizzazione garantisca la qualità della vita sia per la generazione attuale sia per quelle future. La Fondazione pone quindi la massima attenzione al rispetto ed alla tutela dell'ambiente e programma le proprie attività in modo da rendere l'eventuale impatto ambientale il più contenuto possibile. È un impegno che va oltre il mero rispetto delle normative vigenti in materia, rispetto che viene comunque assolutamente garantito e richiesto a tutti i collaboratori.